



SUMARIO:

RESOLUCIÓN do 27 de decembro de 2022 pola que se convoca o proceso selectivo extraordinario de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, pola quenda de acceso libre e mediante o sistema de concurso, para o ingreso nas categorías de Titulado/a Superior en Bioloxía (grupo I, categoría 10), Técnico/a especialista en Informática (grupo III, categoría 93) e Auxiliar Administrativo (grupo IV, categoría 1) do Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia (Intecmar)

TEXTO:

A Lei 3/2004, do 7 de xuño (DOG núm. 116, do 17 de xuño) crea o Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia (en diante, Intecmar) como un ente de dereito público con personalidade xurídica e patrimonio propios e con plena capacidade e autonomía para o cumprimento dos seus fins, adscrito á Consellería do Mar. O seu regulamento foi aprobado polo Decreto 41/2005, do 17 de febreiro (DOG núm. 49, do 11 de marzo).

A disposición transitoria quinta da Lei 3/2004, do 7 de xuño, de creación do Intecmar dispón que: *"En tanto no sexa aprobado o Convenio colectivo propio do ente público, será de aplicación o Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, ..."*. Polo tanto, o convenio colectivo aplicable neste caso é o V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia.

Con posterioridade, a Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico (LOFAXGA), establece que as normas de organización e funcionamento e os estatutos do Intecmar se adecuarán ao disposto nesta lei, para as axencias públicas.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, ten por obxecto situar a taxa de temporalidade estrutural por baixo do 8 por cento no conxunto das administracións públicas españolas. A reforma actuará en tres dimensións: adopción de medidas inmediatas para remediar a elevada temporalidade existente, articulación de medidas eficaces para previr e sancionar o abuso e a fraude na temporalidade a futuro e, por último, potenciación da adopción de ferramentas e unha cultura da planificación para unha mellor xestión dos recursos humanos.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, prevé que teña lugar un novo proceso de estabilización do emprego temporal nas administracións públicas, mediante a convocatoria extraordinaria de prazas que non consumen taxa de reposición.

En virtude do Decreto 79/2022, do 25 de maio, aprobouse a oferta de emprego público extraordinaria de prazas de persoal funcionario e laboral da Administración xeral e das entidades instrumentais do sector público autonómico da Comunidade Autónoma de Galicia, correspondente ao proceso de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, e





de prazas de persoal laboral obxecto de funcionarización, de conformidade coa Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

A dita lei recolle que, con carácter único e excepcional, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establécese a convocatoria, polo sistema de concurso, daquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da Lei 20/2021, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade o 1 de xaneiro de 2016.

Así mesmo cómpre sinalar que en desenvolvemento do disposto nos artigos 12 e 14 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, establécese a obrigatoriedade do uso de medios electrónicos na inscrición das solicitudes de participación neste proceso selectivo.

Nesta convocatoria non se contempla a promoción interna, dado que se trata dun proceso único e excepcional habilitado polo disposto na Lei 20/2021, do 28 de decembro.

Por todo o exposto, a presidenta do Intecmar no uso das competencias atribuídas pola Lei 3/2004, de 7 de xuño de creación do Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia,

DISPÓN:

Convocar o proceso selectivo extraordinario de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, pola quenda de acceso libre e mediante o sistema de concurso, para o ingreso nas categorías seguintes:

Nº de prazas	Grupo	Cate goría	Descrición da praza	Titulación requirida
1	I	10	TITULADO/A SUPERIOR EN BIOLOXÍA ***9506** SAC	Titulado/a superior en Ciencias da Bioloxía Celga 4 ou equivalente
4	III	91	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA ***4617** MAP ***6501** AGM ***8483** JPQ ***6792** MRR	Técnico/a superior en administración de sistemas informáticos / técnico/a superior en desenvolvemento de aplicacións informáticas / bacharelato, técnico especialista ou equivalente Celga 4 ou equivalente
3	IV	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Grao en E.S.O. ou equivalente





			***5107** PCC ***5009** MJR ***6360** CLF	Celga 3 ou equivalente
--	--	--	---	------------------------

Bases que rexerán na selección de persoal, polo sistema de concurso, para a cobertura das prazas identificadas no dispón, adscritas ao Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia (Intecmar)

I. Normas xerais.

I.1 O obxecto do proceso selectivo será cubrir as prazas das distintas categorías que se especifican no dispón da resolución correspondentes á oferta de emprego público derivada do Decreto 79/2022, do 25 de maio.

O sistema selectivo será o de concurso.

I.1.1. O sistema selectivo será o de concurso.

I.1.2 As persoas aspirantes só poderán participar nunha das quendas citadas.

I.1.3 De ser o caso, as aclaracións ou as correccións deberán realizarse no prazo de alegacións ás listaxes provisionais de persoas admitidas.

I.1.4. Ao presente proceso selectivo seralle aplicable o Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público (en diante TRLEBEP); a Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas; a Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público; a Lei 2/2015 do 29 de abril, de emprego público de Galicia e demais normas concordantes, así como o disposto nesta convocatoria e a normativa laboral establecida no estatuto dos traballadores; a Lei 20/2021 do 28 de decembro de 2021; a Lei galega de medidas urxentes de redución da temporalidade; a Lei 3/2004, de 7 de xuño de creación do Intecmar e o decreto que a desenvolve, e o V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia que resulta de aplicación no ente.

I.2 Requisitos das persoas aspirantes.

Para seren admitidas aos procesos selectivos as persoas aspirantes deberán posuír o día da publicación do anuncio no *Diario Oficial de Galicia* (DOG) desta convocatoria e manter ata o momento da toma de posesión como persoal laboral fixo os seguintes requisitos, excepto para os requisitos de titulación que se estará ao disposto na base I.2.3.

I.2.1. Idade: ter feitos os dezaseis anos e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.





I.2.2. Nacionalidade:

- a) Ter a nacionalidade española.
- b) Ser nacional dalgún dos Estados membros da Unión Europea.
- c) Ser nacional dalgún Estado en que, en virtude dos tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, sexa aplicable a libre circulación de persoas traballadoras.
- d) Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, os cónxuxes dos españois e dos nacionais doutros Estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito. Nas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e as/os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade dependentes.

I.2.3. Titulación: estar en posesión ou en condición de obter antes da publicación do anuncio no DOG da resolución das persoas aspirantes que superan o proceso selectivo, o título esixido como requisito ou súa equivalencia. A tal efecto, e para o suposto que non se teña acreditado xunto coa solicitude de inscrición, sinalarase polo órgano convocante un prazo de presentación nun momento anterior á confección pola comisión de selección da listaxe de persoas que superaron o proceso selectivo. As titulacións obtidas despois dese prazo non se terán en conta para a confección da dita proposta de persoas aprobadas.

Para os efectos desta convocatoria o termo de equivalente se entenderá referido exclusivamente ás titulacións que, como consecuencia da implantación de novos estudos adaptados ás sucesivas reformas educativas, viñeron a substituír ás titulacións extinguidas.

No cadro do primeiro parágrafo do dispón se establece a titulación mínima esixida para cada categoría e praza.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que estean en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, se é o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación as persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de Dereito da Unión Europea.

I.2.4. Coñecemento da lingua galega. Débese estar en posesión do título do Celga 4 para os grupos I e III e do Celga 3 para o grupo IV ou o título equivalente debidamente homologado de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo), modificada pola Orde do 10 de febreiro de 2014 (DOG núm. 34, do 19 de febreiro). Non obstante, aquelas persoas que non acheguen a





titulación anteriormente indicada deberán superar unha proba tipo test de coñecemento da lingua galega nos termos que se establecen na base II.

I.2.5. Capacidade funcional: posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

I.2.6. Habilitación: non ter sido separada/o, nin despedida/o, mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do cal a persoa foi separada ou inhabilitada.

I.2.7. Non poderán participar no proceso selectivo o persoal laboral fixo ou persoal funcionario de carreira que xa pertence a mesma categoría e grupo obxecto desta convocatoria.

I.3 Solicitudes.

I.3.1 As persoas que desexen participar no proceso selectivo deberán facelo constar no modelo de solicitude que figura no anexo I da presente convocatoria e deberán pagar a taxa que estea vixente no momento de presentala que esixe a Lei 6/2003, do 9 de decembro, de taxas, prezos e exaccións reguladoras da Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo co procedemento que se sinala nos seguintes parágrafos.

I.3.2 O prazo para presentar as solicitudes será de vinte (20) días hábiles, contados desde as 00:00 do día 16 de xaneiro de 2023 ata as 23:59 do vixésimo día hábil posterior.

I.3.3 As solicitudes presentaranse obrigatoriamente por medios electrónicos a través do procedemento PR004A, dispoñible na sede electrónica da Xunta de Galicia <https://sede.xunta.gal>, indicando no apartado *asunto relacionado*: CONCURSO PERSOAL INTECMAR.

De conformidade co artigo 68.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, se algunha das persoas interesadas presenta a súa solicitude presencialmente, requiriráselle para que a emende a través da súa presentación electrónica. Para estes efectos, considerarase como data de presentación da solicitude aquela na que for realizada a emenda.

Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluído o sistema de usuario e clave Chave365 (<https://sede.xunta.gal/chave365>). No caso de persoas solicitantes estranxeiras, co fin de proceder á solicitude e aos tramites por medios electrónicos, designarán un representante con sinatura dixital en España. A solicitude deberá reunir todos os datos de identificación requiridos.





O enderezo que figure nas instancias considerárase como único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva da persoa aspirante, tanto os erros na consignación del como a non comunicación de cambios de domicilio.

O modelo de solicitude estará á disposición de todas as persoas que desexen participar no proceso selectivo no portal web do Intecmar: www.intecmar.gal.

As persoas aspirantes que sexan membros de familias numerosas deberán indicalo na súa solicitude, e acreditarlo mediante copia compulsada ou orixinal do título de familia numerosa de carácter xeral ou especial ou carné familiar en que conste o dito carácter, segundo se trate.

Os aspirantes deberán indicar no modelo de solicitude si figuran como demandantes de emprego desde, polo menos, os seis meses anteriores á data da convocatoria das probas selectivas en que soliciten a súa participación e non estean a percibir prestación ou subsidio por desemprego, e acreditarlo da seguinte forma:

1º. Certificación expedida pola oficina de emprego na que conste que a persoa aspirante figura como demandante de emprego desde polo menos seis meses anteriores á data de publicación do anuncio desta convocatoria no DOG.

2º. Certificación do Servizo Público de Emprego Estatal na que conste que na data de presentación da solicitude de participación no proceso selectivo non está a percibir a prestación ou o subsidio por desemprego.

As persoas aspirantes cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %, deberán indicalo expresamente na solicitude especificando o grao de discapacidade recoñecido polo órgano competente, e acreditarlo mediante o copia compulsada ou orixinal do certificado de discapacidade.

As persoas aspirantes deberán declarar as circunstancias particulares nas que se atopen relativas ao pago de taxas.

De acordo co sinalado no artigo 23.5 da Lei 6/2003, do 9 de decembro, de taxas, prezos e exaccións reguladoras da Comunidade Autónoma de Galicia, estarán exentas do pagamento:

Do importe total da taxa:

- As persoas con discapacidade igual ou superior ao 33%.
- As persoas que sexan membros de familias numerosas clasificadas na categoría especial.

Do 50% do importe:

- As persoas que sexan membros de familias numerosas clasificadas na categoría xeral.
- As persoas que figuren como demandantes de emprego desde, polo menos, os seis meses anteriores á data da convocatoria das probas selectivas en que soliciten a súa participación e non estean a percibir prestación ou subsidio por desemprego.





I.3.4 Para o pagamento da taxa deberá actuar do seguinte xeito:

Realizar a autoliquidación da taxa empregando os documentos de pagamento, cos modelos 731 ou 739 dependendo se opta pola modalidade de pago presencial ou telemática, que están dispoñibles na sede electrónica da Axencia Tributaria de Galicia.

Deberán sinalarse os seguintes códigos:

Consellería: Mar, Código 12.

Delegación; Servizos Centrais, Código 13.

Servizo: Intecmar, Código 08.

Denominación: Inscripción nas oposición para a selección de persoal da CA, Código 300302.

O Intecmar devolverá o importe ingresado en concepto de dereitos de exame a aquelas persoas aspirantes excluídas de maneira definitiva, ou ben que non figuren en ningunha das listaxes, que así o soliciten no prazo de dous (2) meses a partir do día seguinte ao da publicación no portal web do Intecmar: www.intecmar.gal das listas definitivas de admitidos e excluídos.

Non procederá a devolución do importe aboado en concepto de dereitos de exame nos supostos de renuncia a participar no proceso das persoas aspirantes admitidas provisional ou definitivamente.

Para calquera aclaración ou información sobre os procedementos anteriores, as persoas aspirantes poderán poñerse en contacto telefónico co Intecmar no número 986 51 23 20, das 8.30 ás 14.30 horas, de luns a venres.

I.3.5 As persoas interesadas deberán incorporar xunto co procedemento PR004A, a seguinte documentación:

a) Anexo I destas bases, de solicitude de participación no proceso de selección de persoal cumprimentado e asinado.

b) Anexo III destas bases, de autoavaliación, cumprimentado e asinado.

c) No suposto de non ter a nacionalidade española, documentación acreditativa de cumprir calquera das condicións previstas no artigo 52.1 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, regulador do acceso ao emprego público de persoas nacionais doutros Estados.

d) Xustificante da condición de persoa con discapacidade no caso de estar expedido por outra Comunidade Autónoma.

e) Xustificante da condición de familia numerosa no caso de estar expedida por outra Comunidade Autónoma.





f) Copia do título do Celga correspondente á categoría do posto que se solicita ou do título equivalente debidamente homologado de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo), modificada pola Orde do 10 de febreiro de 2014 (DOG núm. 34, do 19 de febreiro).

g) Xustificante bancario de ter aboado a taxa correspondente ou documento xustificativo de estar exento total ou parcialmente da mesma.

- Persoas con discapacidade: certificado de discapacidade.
- Vítimas de terrorismo: resolución administrativa pola que se recoñeza tal condición.
- Familia numerosa xeral ou especial: certificado de familia numerosa de carácter xeral ou especial ou carné familiar en que conste o dito carácter.

h) Documentación xustificativa dos méritos alegados. Deberá incluírse no anexo III de autoavaliación, unha relación nominal dos méritos achegados.

Os méritos alegados deberán referirse a data de publicación do anuncio no DOG da resolución desta convocatoria.

O procedemento de acreditación de méritos figura no anexo II da presente convocatoria.

Non poderá presentarse máis dunha solicitude de participación para unha mesma categoría; no caso de presentar varias solicitudes para unha mesma categoría, soamente se terá en conta a última presentada.

I.4. Admisión de aspirantes.

I.4.1. Expirado o prazo de presentación de solicitudes, colgarase na web do Intecmar a listaxe provisional de persoas aspirantes admitidas e excluídas, con indicación dos seus apelidos, nome e catro cifras numéricas aleatorias do documento nacional de identidade e das causas da súa exclusión se procede. Así mesmo, presentarase a listaxe de persoas aspirantes que teñen pendente de acreditar estar en posesión do Celga requirido.

I.4.2. As persoas aspirantes excluídas disporán dun prazo de dez (10) días hábiles, contados a partir do seguinte ao da dita publicación da resolución na web do Intecmar, para poderen emendar, de ser o caso, o defecto que motivou a exclusión ou no seu caso para presentar a xustificación de estar en posesión do Celga requirido.

A estimación ou desestimación das ditas peticións de correccións entenderanse implícitas nunha nova resolución do Intecmar que será publicada na web do Intecmar, pola que se aprobarán as listaxes definitivas das persoas aspirantes admitidas e excluídas. Estas





listaxes publicaranse no portal web corporativo do Intecmar xunto coa listaxe de persoas aspirantes que deben realizar a proba de coñecemento da lingua galega requirida.

O feito de figurar na relación de persoas admitidas non prexulgará que se lles recoñeza ás persoas aspirantes a posesión dos requisitos esixidos para participar no proceso selectivo. Cando da documentación que deben presentar tras superar o proceso selectivo, se desprenda que non posúen algún dos requisitos, as persoas aspirantes decaerán en todos os dereitos que puidesen derivar da súa participación.

I.5 Autoavaliación

Aquelas persoas aspirantes na súa solicitude cumprimentaran o impreso de autoavaliación que se achega no anexo III destas bases, indicando os méritos que consideren avaliábeis, de modo que o sistema de inscrición no proceso outorgará automaticamente unha puntuación inicial resultante do cómputo dos referidos méritos.

En función do número de prazas convocadas e das puntuacións reflexadas na autoavaliación inicial, avaliaranse nun primeiro momento unicamente aquelas solicitudes que dada a súa puntuación sexan susceptibles de obter unha das prazas en aras de axilizar o proceso.

A estes efectos considerase que o número mínimo de solicitudes a avaliar será o dobre das prazas convocadas.

II. Proba de coñecemento da lingua galega.

A dita proba será obrigatoria e eliminatoria para as persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión ou en condicións de obter antes do día da publicación do anuncio da convocatoria no DOG, o nivel de coñecemento da lingua galega requirido para o acceso ao corpo, grupo, escala ou categoría no que participa.

A proba de coñecemento da lingua galega realizarase de acordo ao nivel do Celga requirido.

Realizarase unha única proba que será común e coincidente para os grupos e categorías de todos os procesos selectivos que se convoquen ao abeiro da oferta extraordinaria de estabilización de emprego temporal e que establecen como requisito de acceso estar en posesión ou en condicións de obter o título do Celga 4 e Celga 3.

A proba consistirá na contestación por escrito dun cuestionario de sesenta (60) preguntas tipo test, con catro (4) respostas alternativas das cales só unha (1) delas será a correcta, máis tres (3) de reserva, mediante o cal se evidencie o coñecemento da lingua galega.

O exercicio terá unha duración de noventa (90) minutos.





O cuestionario deberá obrigatoriamente recoller contidos relacionados cos niveis funcionais da lingua: léxico, sintáctico e gramatical, correspondentes ao nivel do Celga requirido no proceso selectivo.

Cada resposta incorrecta descontará un cuarto dunha pregunta correcta.

As preguntas adicionais de reserva serán valoradas só no caso de que se anule algunha das preguntas do exercicio.

Este exercicio valorarase como apto ou non apto e será necesario para superalo obter o resultado de apto. Corresponderá ao comisión de selección determinar o número de respostas correctas esixido para acadar o resultado de apto.

Ao remate da proba cada persoa aspirante poderá obter copia das súas respostas.

No prazo das vinte e catro (24) horas seguintes publicaranse o contido do exercicio e as respostas correctas no portal web do Intecmar.

Estarán exentas de realizar este exercicio as persoas aspirantes que acrediten, no prazo de dez (10) días hábiles contados desde o seguinte ao da publicación na web do Intecmar da resolución pola cal a comisión de selección publica as listaxes provisionais de persoas aspirantes admitidas e excluídas, que posuían antes do día de publicación do anuncio no DOG da convocatoria do proceso selectivo, o nivel Celga requirido ou equivalente debidamente homologado, de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo), modificada pola Orde do 10 de febreiro de 2014 (DOG núm. 34, do 19 de febreiro).

Este exercicio realizarase no prazo mínimo de dous (2) días hábiles e o máximo de corenta (40) días hábiles dende a constitución da comisión de selección.

A orde de actuación das persoas aspirantes será por orde alfabético e iniciarase por aqueles cuxo primeiro apelido comece pola letra T, de conformidade co establecido na Resolución da Consellería de Facenda e Administración Pública do 28 de xaneiro de 2022 (DOG núm. 24, do 4 de febreiro), pola que se publica o resultado do sorteo realizado, en cumprimento do establecido na Resolución da mesma consellería do 13 de xaneiro de 2022 (DOG núm. 13, do 20 de xaneiro do 2022).

As persoas aspirantes deberán presentarse ao exercicio provistas de NIF, NIE, pasaporte, permiso de condución ou outro documento fidedigno que, a xuízo da comisión de selección, acredite a súa identidade.

O exercicio realizaranse a porta pechada sen outra asistencia que a das persoas aspirantes, os membros da comisión de selección e as persoas designadas pola Dirección Xeral da Función Pública como colaboradoras.





En calquera momento as persoas aspirantes poderán ser requiridas pola comisión de selección coa finalidade de acreditar a súa identidade.

O chamamento para cada exercicio será único, de xeito que as persoas aspirantes que non comparezan serán excluídas.

Non obstante, as mulleres embarazadas que prevexan a coincidencia do parto coas datas de realización de calquera dos exercicios polas circunstancias derivadas do seu avanzado estado de xestación, ou eventualmente nos primeiros días do puerperio, poderán poñelo en coñecemento da comisión de selección, xuntando á comunicación o correspondente informe médico oficial. A comunicación deberá realizarse dentro das corenta e oito (48) horas seguintes ao anuncio da data do exame.

A comisión de selección acordará se procede ou non realizar a proba nun lugar alternativo, aprazala ou adoptar ambas as medidas conxuntamente. Contra tal acordo non caberá recurso, sen prexuízo de que as razóns da impugnación se inclúan en calquera outro recurso admisible de acordo coas regras xerais do proceso selectivo.

Se a comisión de selección, de oficio, ou con base nas reclamacións que as persoas aspirantes poden presentar nos tres (3) días hábiles seguintes á realización da proba de coñecemento da lingua galega, anulase algunha ou algunhas das súas preguntas ou modifícase o modelo de corrección de respostas, publicará dito acordo no portal web do Intecmar.

O resultado da proba obtido polas persoas aspirantes (apto ou non apto) publicaranse no portal web corporativo do Intecmar.

Concederáse un prazo de dez (10) días hábiles para os efectos de alegacións, que se contarán desde o día seguinte ao da publicación no portal web do Intecmar da resolución da comisión de selección pola que se fan públicos os resultados da proba de coñecemento da lingua galega.

En calquera momento do proceso selectivo, se a comisión de selección tivese coñecemento ou dúbidas fundadas de que algunha persoa aspirante non cumpre algún dos requisitos esixidos nesta convocatoria, comunicarllo á persoa titular do Intecmar para que esta lle requira os documentos acreditativos do seu cumprimento.

No caso de que a persoa aspirante non acredite o cumprimento dos requisitos, a persoa titular do Intecmar propondrá a súa exclusión do proceso selectivo ao órgano convocante, que publicará a orde que corresponda.

Para respectar os principios de publicidade, transparencia, obxectividade e seguridade xurídica que deben rexer no acceso ao emprego público, a comisión de selección establecerá e informará ás persoas aspirantes, con anterioridade á realización da proba





de coñecemento da lingua galega, dos criterios de corrección, valoración e superación que non estean expresamente establecidos nas bases desta convocatoria.

III. Proceso selectivo

Fase de concurso

A valoración dos méritos terá unha puntuación máxima de 100 puntos. A fase de concurso consistirá na valoración dos méritos ás persoas aspirantes que acreditaron o nivel de coñecemento da lingua galega requirido ou superaron a proba:

III.1) Méritos profesionais. Experiencia profesional, ata un máximo de setenta (70) puntos.

III.1.a) Experiencia profesional acreditada no Intecmar, na propia categoría profesional á que se opta, a razón de 0,30 puntos por mes traballado con vinculación temporal ata un máximo de 70 puntos. Os servizos prestados en categorías profesionais extinguidas consideraranse prestados nas categorías profesionais nas que se integraron ou refundiron cada unha delas.

III.1.b) Experiencia profesional acreditada, en calquera outro ente ou administración pública distinta do Intecmar na propia categoría profesional á que se opta ou na categoría profesional equivalente, sempre que se inclúa dentro de mesmo grupo de titulación, a razón de 0,125 puntos por mes traballado con vinculación temporal ata un máximo de 70 puntos.

Para estes efectos e nos supostos a) e b), consideraranse servizos efectivos os prestados na situación de excedencia forzosa ou de excedencia para o coidado de fillos/as e familiares (artigos 168 e 176 da LEPG), a excedencia por razón de violencia de xénero de conformidade co establecido no artigo 177 da LEPG e a excedencia por razón de violencia terrorista (artigo 177.bis da LEPG).

Calcularase o número total de días correspondentes aos distintos nomeamentos computables e dividirase o resultado entre trinta (30). O cociente enteiro, desprezando os decimais, multiplicarase por 0,30 puntos ou por 0,125 puntos segundo corresponda. Os servizos efectivos prestados en xornadas inferiores á completa valoraranse proporcionalmente.

Ao persoal laboral fixo ou ao que se atope en condicións de adquirir a fixeza en virtude dos procesos selectivos en curso, que se presenten aos procesos derivados da Lei 20/2021, non se lle computarán os servizos prestados como persoal laboral temporal na categoría que sexa equivalente ás categorías laborais convocadas.





III.2) Outros méritos, ata un máximo de 30 puntos.

III.2.a) Formación, ata un máximo de 25 puntos.

III.2.a.1) Cursos de formación. A puntuación máxima deste apartado será de 10 puntos.

Valoraranse os cursos de formación recibidos, convocados ou organizados ou impartidos pola Escola Galega de Administración Pública (EGAP); polo Instituto Nacional de Administración Pública (INAP); polas escolas oficiais de formación similares do Estado e das restantes comunidades autónomas, pola Academia Galega de Seguridade Pública; pola Escola Galega de Administración Sanitaria (FEGAS); pola Axencia Galega de Coñecemento en Saúde (ACIS); cursos impartidos no marco do Acordo de formación para o emprego das administracións públicas (Afedap); cursos impartidos polas organizacións sindicais que estiveran homologados pola EGAP; cursos impartidos polo INEM; cursos impartidos pola Xunta de Galicia; cursos impartidos polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ; e cursos impartidos por Universidades.

Para cada curso de duración igual ou superior a 8 horas lectivas, valorarase con 0,040 puntos cada hora de formación, ata un máximo de 4 puntos por curso.

Para os efectos de puntuación deste apartado estimaranse como valorables as probas superadas de avaliación dos programas de autoformación organizadas pola EGAP ao consideralas equivalentes a un aproveitamento polas horas previstas dos correspondentes cursos organizados e impartidos directamente pola EGAP.

Non se valorará a asistencia a congresos, xornadas, seminarios, simposios e similares; as materias (créditos) que formen parte dunha titulación académica; os cursos de doutoramento; os módulos ou partes integrantes dun curso; os cursos que formen parte dos procesos de selección de funcionarios.

III.2.a.2) Actividades formativas do Intecmar vinculadas ao Sistema de Xestión da Calidade do Intecmar como laboratorio de ensaio acreditado segundo a Norma UNE-EN ISO/IEC 17025. A puntuación máxima deste apartado será 7,5 puntos.

Valoraranse os cursos de formación recibidos, convocados, organizados ou impartidos polo Intecmar vinculados á acreditación como laboratorio de ensaio segundo a Norma UNE-EN ISO/IEC 17025 e ao Sistema de Xestión da Calidade do Intecmar. Valorarase con 0,40 puntos cada hora de formación.

III.2.a.3) Actividades formativas do Intecmar vinculadas ás materias propias das competencias do Intecmar agás as vinculadas á acreditación ao estar xa incluídas no apartado anterior. A puntuación máxima deste apartado será de 7,5 puntos.

Valoraranse os cursos de formación recibidos, convocados, organizados ou impartidos polo Intecmar en materias propias das competencias que o ente ten atribuídas.





Valorarase con 0,40 puntos cada hora de formación.

III.2.b) Galego: coñecemento da lingua galega de nivel superior ao establecido como requisito de acceso, ata un máximo cinco (5) puntos.

- Celga 4 ou equivalente: 3 puntos.

- Curso de nivel medio de linguaxe administrativa galega, curso de nivel medio de linguaxe administrativa local galega, curso de linguaxe xurídica galega, ciclo superior dos estudos de galego das escolas oficiais de idiomas, ou Celga 5: 4 puntos.

- Curso de nivel superior de linguaxe administrativa galega ou curso de nivel superior de linguaxe xurídica galega: 5 puntos.

En caso de acreditar máis dun grao de coñecemento do galego, só se computará o superior.

III.3. Os méritos enumerados nas bases deberán referirse á data de publicación do anuncio no DOG da convocatoria do proceso selectivo.

O procedemento de acreditación de méritos figura no anexo II da presente convocatoria.

Non se terán en conta os méritos que non se presenten conforme o establecido.

III.4. Rematado o prazo de acreditación de méritos, a comisión de selección procederá á baremación da fase de concurso, coa colaboración técnica que precise do persoal do Intecmar e publicará a puntuación resultante no portal web do Intecmar.

Contra a baremación, provisional as persoas aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación ante a comisión de selección, no prazo de dez (10) días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación da dita baremación no portal web do Intecmar.

Á vista das reclamacións presentadas e realizadas, de ser o caso, as oportunas correccións á baremación inicialmente asignada a cada aspirante, a comisión de selección, procederá ao anuncio de publicación na páxina web do Intecmar da baremación definitiva da fase de concurso.

III.5. A orde de prelación das persoas aspirantes virá dada pola suma das puntuacións na fase de concurso. Non poderá superar o proceso selectivo un número superior ao de prazas convocadas. Para poder superar o proceso selectivo será necesario acadar unha puntuación mínima de trinta (30) puntos.





Non obstante, para asegurar a cobertura das vacantes, no caso de producirse renuncias das persoas seleccionadas antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o Intecmar poderá requirir unha relación complementaria das persoas que sigan por puntuación ás propostas. Para estes efectos, terán a mesma consideración que as renuncias os supostos das persoas aspirantes que dentro do prazo fixado, agás os casos de forza maior, non presenten a documentación acreditativa do cumprimento dos requisitos ou do seu exame se deducise que carecen dalgún deles e que, en consecuencia, non poidan ser nomeadas persoal laboral fixo.

IV. Comisión de selección

IV.1 A comisión de selección do proceso será nomeada por resolución do órgano convocante, e a súa composición será a determinada polo previsto no artigo 59 da LEPG, artigo 60 do TRLEBEP e artigo 48 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade e o Decreto 95/91, do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

IV.2. As persoas que formen parte da comisión de selección deberán absterse de intervir cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, no artigo 59.2 da Lei 2/2015 de emprego público de Galicia, ou nas instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección aprobadas por Resolución do conselleiro de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza do 11 de abril de 2007 e no acordo adoptado no Consello da Xunta de 8 de abril de 2010. A concorrencia de calquera das ditas causas deberá ser comunicada ao Intecmar.

A Presidencia deberá solicitar ás persoas que formen parte da comisión de selección e, de ser o caso, ao persoal asesor previsto na base IV.9 e ao persoal auxiliar que incorpore aos seus traballos, unha declaración expresa de non atoparse incurso en ningunha das circunstancias reflectidas no parágrafo anterior.

En todo caso, as persoas aspirantes poderán recusar os integrantes da comisión de selección cando concorran neles algunha das circunstancias referidas no parágrafo primeiro consonte ao establecido no artigo 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

IV.3. O Intecmar publicará na paxina www.intecmar.gal a resolución correspondente pola que se nomeen os novos integrantes da comisión de selección que substituirán aos que perdesen a súa condición por algunha das causas previstas na base anterior.

IV.4. A sesión de constitución deberá realizarse nun prazo máximo de quince (15) días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do nomeamento da comisión de selección no portal web do Intecmar. Na dita sesión a comisión de selección adoptará





todas as decisións que lle corresponda para o correcto desenvolvemento do proceso selectivo.

IV.5. A partir da sesión de constitución, a actuación válida da comisión de selección requirirá a concorrencia da metade, polo menos, dos seus membros, con presenza en todo caso das persoas que ocupen a Presidencia e a Secretaría, ou de quen os substitúa.

IV.6 O procedemento de actuación da comisión de selección axustarase en todo momento ao disposto nestas bases, na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, nas instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección e ao resto do ordenamento xurídico.

IV.7. Por cada sesión da comisión de selección levantarase unha acta, que, lida ao principio da sesión seguinte e feitas, de ser o caso, as rectificacións que procedan, será autorizada coa sinatura da persoa que ocupe a Secretaría e o visto e prace da persoa que ocupe a Presidencia.

IV.8. A Presidencia da comisión de selección adoptará as medidas oportunas para garantir que os exercicios da proba de galego sexan corrixidos sen que se coñeza a identidade das persoas aspirantes e utilizará para iso os impresos adecuados.

A comisión de selección excluírá aquelas persoas aspirantes en cuxos exercicios figuren marcas ou signos que permitan coñecer a súa identidade.

As decisións e os acordos que afecten a cualificación e valoración da dita proba (determinación do número de preguntas correctas para acadar a puntuación mínima, fixación de criterios de valoración, etc.) deberán adoptarse sen coñecer a identidade das persoas aspirantes as que corresponden os resultados obtidos.

IV.9. A comisión de selección poderá propoñer a incorporación aos seus traballos de persoal asesor para as valoracións que coide pertinentes, quen deberá limitarse a colaborar nas súas especialidades técnicas e terán voz pero non voto. O seu nomeamento corresponderalle á persoa titular do Intecmar.

IV.10. A comisión de selección adoptará as medidas precisas naqueles casos en que resulte necesario para que as persoas aspirantes con discapacidades gocen de similares condicións para realizar os exercicios que as restantes participantes. Para tal fin estableceranse para as persoas con discapacidades que o soliciten na forma prevista na base I.3 as adaptacións de tempo e/ou medios que sexan necesarias.

Se durante a realización do proceso selectivo, a comisión de selección tivese dúbidas sobre a capacidade da persoa aspirante para o desempeño das funcións propias do corpo ou escala ao que opta poderá solicitar o ditame do órgano competente.





IV.11. O Intecmar determinará o número máximo de sesións autorizado á comisión de selección e poderá ampliálo baseándose en causas xustificadas, así como as indemnizacións por razóns de servizo segundo a normativa que lle sexa de aplicación.

IV.12. A comisión de selección non poderá propoñer o acceso ao emprego público dun número superior de persoas aprobadas ao de prazas convocadas.

IV.13. Os acordos adoptados pola comisión de selección do proceso poderán ser obxecto de recurso de alzada nos termos previstos nos artigos 121 e 122 da Lei 39/2015, do 1 de outubro.

IV.14. As comunicacións que formulen as persoas aspirantes á comisión de selección dirixiranse á persoa titular do Intecmar.

V. Listaxe de persoas aprobadas, presentación de documentación e nomeamento de persoal laboral fixo.

V.1. A cualificación do proceso virá determinada pola suma das puntuacións obtidas no concurso. No suposto de empate nas puntuacións de dous ou máis aspirantes acudirase por orde aos seguintes criterios ata que se resolva:

En primeiro lugar o empate dirimirase en caso de infrarrepresentación do sexo feminino na correspondente categoría profesional, a prol da muller.

En segundo lugar, de persistir o empate, este resolverase polo maior tempo de servizos prestados na categoría profesional obxecto da convocatoria no Intecmar.

En terceiro lugar, de persistir o empate, este resolverase polo maior tempo de servizos prestados no ámbito do Intecmar.

En cuarto lugar, de persistir o empate, este resolverase pola maior idade da persoa aspirante.

E finalmente de persistir o empate, resolverase por sorteo.

V.2. Unha vez rematado o proceso selectivo, a comisión de selección publicará no portal web do Intecmar a relación de persoas aspirantes que o superaron por orde de puntuacións acadadas, con indicación do seu documento nacional de identidade ou equivalente. Na mesma resolución proporá o seu nomeamento como persoal laboral fixo.

VI. Disposición derradeira.

Esta resolución pon fin á vía administrativa e contra ela as persoas interesadas poderán presentar recurso potestativo de reposición ante a presidenta do Intecmar no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da súa publicación portal web do Intecmar, de



conformidade co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, ou impugnala directamente ante a sala do contencioso-administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, no prazo de dous meses, contados desde a mesma data, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

Vilaxoán, XX de decembro de 2022





ANEXO I

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO SELECTIVO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN, POLA QUENDA DE ACCESO LIBRE E MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO PARA O INGRESO EN PRAZAS DE PERSOAL LABORAL FIXO DO INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO (INTECMAR)

DATOS PERSOAIS

NOME		PRIMEIRO APELIDO		SEGUNDO APELIDO		NIF	
TIPO	NOME DA VÍA			NUM	BLOQ	ANDAR	PORTA
PARROQUIA				LUGAR			
CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA		CONCELLO		LOCALIDADE		
TELÉFONO	TELÉFONO MÓBIL		CORREO ELECTRÓNICO				

FAMILIA NUMEROSA	DE CARACTER ESPECIAL
	DE CARACTER XERAL

PORCENTAXE DISCAPACIDADE	
-----------------------------	--

DEMANDANTE DE EMPREGO	
-----------------------	--

PRAZA A QUE SE OPTA:

- (1) TITULADO/A SUPERIOR EN BIOLOXÍA; Grupo I, Categoría 10
- (4) TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA, Grupo III, Categoría 91
- (3) AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A, Grupo IV, Categoría 1

DOCUMENTACIÓN QUE ACHEGA:

- Copia do D.N.I ou outro documento que acredite a súa identidade.
- Documentación que acredita a Titulación mínima requirida
- Documentación que acredita o nivel de Celga requirido
- Documentación que acredita a condición de familia numerosa
- Documentación que acredita a condición de persoa con discapacidade
- Documentación que acredita a condición de persoa demandante de emprego
- Méritos profesionais III.1: Certificacións da experiencia profesional III.1.a (apreciarase de oficio polo Intecmar)
 - III.1.b
- Formación III.2.a:
 - III.2.a.1





- III.2.a.2
- III.2.a.3
- Galego III.2.b
 - Celga 4 Celga 5
 - Linguaxe administrativa media Linguaxe administrativa superior

DECLARACIÓN RESPONSABLE

- Posesión das capacidades e aptitudes físicas e psíquicas necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.
- Non ter sido separada/o, nin despedida/o, mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do cal a persoa foi separada ou inhabilitada.

Lugar e data:

Sinatura

Asdo.:





ANEXO II - ACREDITACIÓN DE MÉRITOS

<p>Experiencia profesional</p>	<p>A experiencia profesional no órgano convocante apreciarase de oficio.</p> <p>A experiencia profesional noutras administracións públicas acreditarase mediante certificación emitida polas persoas titulares das unidades que teñan atribuídas funcións en materia de xestión de persoal do centro ou órgano, na cal deberá constar a seguinte información:</p> <ul style="list-style-type: none"> - denominación do posto, subgrupo, escala e especialidade ou grupo e categoría, - tipo de vínculo (fixo, temporal), - réxime xurídico de vinculación (laboral, funcionario, estatutario), - data de inicio e fin de cada unha das vinculacións, - total de días de vinculación e réxime de xornada (xornada completa, tempo parcial). <p>As situacións de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, violencia de xénero, violencia sexual ou violencia terrorista acreditaranse mediante certificación da súa concesión expedida pola unidade competente na que deberán constar as datas de inicio e fin.</p>
<p>Cursos de formación e cursos de galego</p>	<p>Acreditaranse os cursos mediante orixinal ou copia electrónica auténtica do certificado de asistencia e superación do curso, na que deberán constar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a denominación do curso, - o organismo ou entidade que acreditou, convocou e impartiu a actividade formativa, - as datas de realización e o número de horas lectivas. <p>No suposto de cursos impartidos no marco do AFEDAP ou AFCAP deberá constar o logotipo do respectivo acordo.</p>
<p>Documentos electrónicos e autenticación de documentos</p>	<p>Os documentos electrónicos administrativos para ser considerados válidos deberán cumprir as esixencias do artigo 27 da lei 39/2015.</p> <p>As copias en soporte papel de documentos electrónicos deberán conter un código de verificación, que permita contrastar a autenticidade da copia mediante o acceso aos arquivos electrónicos de órgano emisor. Un documento electrónico en formato papel que careza dun sistema de verificación terá a consideración de copia simple.</p> <p>As copias que se acheguen dos documentos acreditativos de méritos deberán estar autenticadas polo responsable do rexistro onde se presenten ou compulsadas por un notario ou funcionario público acreditado para a realización de tales funcións.</p>



	<p>Todas as referencias contidas nestas bases á exigencia de copia electrónica auténtica dun documento se fan extensivas, nos mesmos termos, á copia electrónica auténtica.</p> <p>O órgano de selección reserva para si o dereito de poder exixir ao aspirante calquera documentación complementaria e/ou rexeitar calquera certificado en liña cando existan dúbidas razoables sobre a súa autenticidade.</p>
Tradución de documentos	<p>Os títulos ou certificacións que estean redactados nun idioma distinto de calquera dos oficiais da Comunidade Autónoma de Galicia deberán acompañarse da súa tradución para o castelán ou galego, que deberá efectuarse por:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Un tradutor xurado, debidamente autorizado ou inscrito en España.b) Calquera representación diplomática ou consular do Estado español no estranxeiro.c) A representación diplomática ou consular en España do país de que é cidadán/cidadá o/a solicitante ou, de ser o caso, do país de procedencia do documento.





ANEXO III - AUTOAVALIACIÓN

III.1 EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX 70 puntos)	DIAS/30	PUNTOS	TOTAL	Nº doc.
a) Intecmar		x 0,30		
b) Outros entes ou administracións		x 0,125		
III.2 OUTROS MÉRITOS (MAX 30 puntos)				
III.2.a.1) CURSOS > 8 HS (MAX 10 puntos)	HORAS	PUNTOS	TOTAL	Nº doc.
		x 0,04		
		x 0,04		
		x 0,04		
III.2.a.2) CURSOS SISTEMA DE XESTIÓN DA CALIDADE DO INTECMAR (MAX 7,5 puntos)	HORAS	PUNTOS	TOTAL	Nº doc.
		x 0,4		
		x 0,4		
		x 0,4		
III.2.a.3) ACTIVIDADES FORMATIVAS INTECMAR (MAX 7,5 puntos)	HORAS	PUNTOS	TOTAL	Nº doc.
		x 0,4		
		x 0,4		
		x 0,4		
		x 0,4		
		x 0,4		
		x 0,4		
		x 0,4		
III.2.b GALEGO (MAX 5 puntos)		PUNTOS	TOTAL	Nº doc.
Celga 4		3		
Curso de nivel medio ou Celga 5		4		
Curso de nivel superior		5		
TOTAL (MAX 100)				

Lugar e data:

Sinatura

Asdo.:

Documento asinado electrónicamente conforme á Lei 59/2003 o 27/12/2022 11:13
Asinado por: SALGADO BLANCO, MARIA COVADONGA
Directora do INTECMAR
CVE: ce4504d2-4eac-48e7-aa50-ee2974269035



INSTRUCCIÓN PARA A COBERTURA DO ANEXO III – AUTOAVALIACIÓN

Lea estas instrucións antes de cubrir o impreso de autoavaliación.

1. Este impreso de autoavaliación deberá cumprimentarse de acordo co establecido nas Bases da presente convocatoria.
2. Poderá aumentar o número de filas que se precise.
3. Deberá enviar a documentación xustificativa dos méritos citados no impreso autoavaliación, así como numerar correlativamente os documentos indicados na columna "Nº doc."
4. Deberá asinar o impreso.

